

U S T A W A

z dnia

o zmianie ustawy o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów¹⁾

Art. 1. W ustawie z dnia 16 listopada 2022 r. o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów (Dz. U. z 2024 r. poz. 1661 oraz z 2025 r. poz. 620) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w tytule ustawy ogólne określenie przedmiotu ustawy otrzymuje brzmienie: „ustawa o e-Umowach”;
- 2) po ogólnym określeniu przedmiotu ustawy dodaje się oznaczenie i tytuł rozdziału 1 w brzmieniu:

„Rozdział 1

Przepisy ogólne”;

- 3) art. 1 otrzymuje brzmienie:

„Art. 1. 1. Ustawa określa zasady obsługi w systemie teleinformatycznym:

- 1) umów, o których mowa w:
 - a) art. 734 i art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2024 r. poz. 1061, 1237 oraz z 2025 r. 769),
 - b) art. 25 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 i 807),
 - c) art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2025 r. poz. 798)– zwanych dalej „umową”;
- 2) umów, o których mowa w art. 101¹ § 1, w art. 101² § 1, w art. 103⁴ oraz w art. 125 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, zwanych dalej „umowami związanymi z zatrudnieniem”;

¹⁾ Niniejszą ustawą zmienia się ustawę z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawę z dnia 6 marca 2018 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy, ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

- 3) porozumienia, o którym mowa w art. 44 ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2024 r. poz. 1491, 1761 i 1940), zwanego dalej „porozumieniem”.

2. Przez obsługę w systemie teleinformatycznym umowy, umów związanych z zatrudnieniem albo porozumienia należy rozumieć zawarcie, zmianę, rozwiązanie albo wygaśnięcie umowy, umów związanych z zatrudnieniem albo porozumienia oraz dokonywanie innych czynności służących realizacji praw i obowiązków wynikających z umowy, umów związanych z zatrudnieniem albo porozumienia za pośrednictwem systemu teleinformatycznego do obsługi umów, umów związanych z zatrudnieniem oraz porozumienia, zwanego dalej „Systemem”.”;

- 4) w art. 2:

- a) ust. 1–3 otrzymują brzmienie:

„1. Minister właściwy do spraw pracy zapewnia funkcjonowanie Systemu .

2. Dostęp do Systemu następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego umożliwiającego wnoszenie wniosków w postaci elektronicznej do publicznych służb zatrudnienia, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), lub systemu Punktu Informacji dla Przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy (Dz. U. z 2022 r. poz. 541, z 2024 r. poz. 1841 oraz z 2025 r. poz. 769), po uwierzytelnieniu.

3. Uwierzytelnienie w systemie, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz w systemie Punktu Informacji dla Przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy, następuje zgodnie z metodami wymienionymi w art. 20a ust. 1 ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. z 2024 r. poz. 1557 i 1717).”,

- b) dodaje się ust. 4 i 5 w brzmieniu:

„4. Dostęp do Sytemu jest zapewniony podmiotom, które mogą być automatycznie zweryfikowane w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, o której mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji

dla Przedsiębiorcy lub w rejestrze, o którym mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1 lub 2 ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 869).

5. Dostęp do Sytemu za pośrednictwem systemu Punktu Informacji dla Przedsiębiorcy dotyczy usług, których stroną jest przedsiębiorca.”;

5) w art. 3:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Minister właściwy do spraw pracy jest administratorem danych zgromadzonych w Systemie, w tym danych osobowych:

- 1) pracodawcy, pracownika, zleceniodawcy, zleceniobiorcy, rodzica i niani w rozumieniu art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, osób ubiegających się o zawarcie umowy, zwanych dalej „stronami umowy”,
- 2) korzystającego, o którym mowa w art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, zwanego dalej „korzystającym”,
- 3) wolontariusza, o którym mowa w art. 2 pkt 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, zwanego dalej „wolontariuszem”,
- 4) osób upoważnionych do reprezentowania stron umowy, korzystającego lub wolontariusza
– uwierzytelnionych w Systemie.”;

b) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Ministrowi właściwemu do spraw pracy, w celu weryfikacji poprawności i aktualności danych wprowadzonych do Systemu udostępniane są nieodpłatnie, za pośrednictwem usług elektronicznych, przez:

- 1) ministra właściwego do spraw gospodarki – dane, o których mowa w art. 5 ust. 1 i ust. 2 pkt 1–8, 11–24 oraz ust. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy;
- 2) Ministra Sprawiedliwości – dane zawarte w rejestrze, o którym mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze

Sądowym, w szczególności dane, o których mowa w art. 38 oraz art. 39 tej ustawy.”,

c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Minister właściwy do spraw pracy w celu realizacji obowiązków, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 10, umożliwia za pośrednictwem Systemu przekazywanie właściwemu organowi Krajowej Administracji Skarbowej:

- 1) danych, o których mowa w art. 6 ust. 1–3 oraz art. 13b ust. 2;
- 2) informacji i deklaracji, o których mowa w art. 38 ust. 1a, art. 39 ust. 1, art. 42 ust. 1a i 2 oraz art. 42a ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 163, 340, 368, 620 i 680).”,

d) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. W celu realizacji obowiązków, o których mowa w art. 4 ust. 2:

- 1) minister właściwy do spraw pracy umożliwia za pośrednictwem Systemu przekazywanie Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych danych:
 - a) o których mowa w art. 6 ust. 1–3 oraz w art. 13b ust. 2 pkt 2, jeżeli wolontariusz jest dobrowolnie ubezpieczony,
 - b) członków rodziny pracownika, zleceniobiorcy oraz niani w rozumieniu art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, zwanej dalej „nianią” oraz wolontariusza, o których mowa w art. 5 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, z późn. zm.²⁾) w zakresie wymaganym:
 - do uzyskania uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego przez członka rodziny zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych albo w przypadku utraty tych uprawnień,
 - do skorzystania z uprawnień, o których mowa w dziale ósmym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- 2) Zakład Ubezpieczeń Społecznych przekazuje do Systemu dane, o których mowa w art. 50 ust. 16a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. poz. 858, 1222, 1593, 1615 i 1915 oraz z 2025 r. poz. 129, 304, 620, 637 i 779.

ubezpieczeń społecznych, w przypadku, gdy płatnikami składek są pracodawca, zleceniodawca albo rodzic.”,

e) dodaje się ust. 6 w brzmieniu:

„6. Minister właściwy do spraw pracy, w przypadku, gdy cudzoziemiec jest stroną umowy, o której mowa w art. 2 pkt 9 lit. a i b ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 621), obsługiwanej w Systemie, umożliwia przesyłanie tej umowy za pośrednictwem Systemu do organu, który wydał zezwolenie na pracę lub który wpisał oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń – w celu realizacji obowiązku, o którym mowa odpowiednio w art. 17 ust. 1 pkt 2 lub art. 68 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.”;

6) w art. 4:

a) w ust. 1:

– wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„System umożliwia:”,

– pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) zawarcie lub zmianę:

a) umowy,

b) umów związanych z zatrudnieniem,

c) porozumienia;”,

– uchyla się pkt 2,

– pkt 3 i 4 otrzymują brzmienie:

„3) rozwiązanie:

a) umowy,

b) umów związanych z zatrudnieniem,

c) porozumienia;

4) obsługę wygaśnięcia:

a) umowy,

b) umów związanych z zatrudnieniem,

c) porozumienia;”,

– w pkt 6 lit. b otrzymuje brzmienie:

- „b) dotyczącej osób wykonujących pracę na podstawie umów, o których mowa w art. 734 i art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny albo w art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, oraz wolontariusza, zwanej dalej „dokumentacją umowy”;
- po pkt 6 dodaje się pkt 6a w brzmieniu:
 - „6a) spełnienie obowiązku, o którym mowa w art. 17 ust. 1 pkt 2 lub art. 68 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- pkt 10 otrzymuje brzmienie:
 - „10) przekazywanie do urzędu skarbowego informacji o należnościach podatkowych pracownika, zleceniobiorcy oraz niani, pobranych odpowiednio przez pracodawcę, zleceniodawcę oraz rodzica na podstawie ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.”;
- po pkt 10 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 11 i 12 w brzmieniu:
 - „11) obsługę umowy zawartej poza Systemem;
 - 12) zmianę, rozwiązanie, obsługę wygaśnięcia oraz dokonanie innych czynności niezbędnych do realizacji praw i obowiązków wynikających z umowy zawartej poza Systemem.”;
- b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:
 - „1a. Minister właściwy do spraw pracy może rozwijać System w tym wprowadzać funkcjonalności mające na celu ułatwienie stronom umowy, korzystającemu oraz wolontariuszowi wykonywanie obowiązków wynikających z przepisów prawa.”;
- c) ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:
 - „2. System umożliwia pracodawcy, zleceniodawcy, rodzicowi i korzystającemu przekazanie do systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych danych ubezpieczeniowych związanych z ubezpieczeniami społecznymi lub ubezpieczeniem zdrowotnym pracownika, zleceniobiorcy, niani, wolontariusza oraz członków ich rodzin, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

3. Dane ubezpieczeniowe, o których mowa w ust. 2, są przekazywane przez pracodawcę, zleceniodawcę, rodzica, albo korzystającego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Jeżeli pracodawca, zleceniodawca, rodzic albo korzystający nie posiadają profilu informacyjnego w systemie teleinformatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Zakład Ubezpieczeń Społecznych zakłada ten profil po uwierzytelnieniu dostępu do tego systemu.”;

- 7) po art. 4 dodaje się oznaczenie i tytuł rozdziału 2 w brzmieniu:

„Rozdział 2

Zawieranie i obsługa umowy o pracę, zlecenia oraz umowy uaktywniającej”;

- 8) w art. 5:

- a) w ust. 1 dodaje się pkt 3 w brzmieniu:

„3) pracodawca, zleceniodawca i rodzic uzyskują zgodę osób ubiegających się o zawarcie umowy na obsługę umowy w Systemie.”,

- b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Do obsługi umowy za pośrednictwem Systemu jest wymagana:

- 1) zgoda stron umowy, która nie może być odwołana;
- 2) deklaracja pracodawcy, zleceniodawcy lub rodzica, że dokumentacja pracownicza lub dokumentacja umowy będzie prowadzona w Systemie.”,

- c) po ust. 2 dodaje się ust. 2a–2h w brzmieniu:

„2a. W przypadku umowy zawartej poza Systemem strony tej umowy mogą wyrazić zgodę na jej obsługę za pośrednictwem Systemu. W takim przypadku nie jest konieczne ponowne zawieranie umowy.

2b. W celu zapewnienia obsługi umowy, o której mowa w ust. 2a, pracodawca, zleceniodawca oraz rodzic wprowadzają do Systemu dane niezbędne do jej obsługi, o których mowa w art. 6 ust. 1–3.

2c. W przypadku gdy pracodawca zadeklaruje, że dokumentacja pracownicza będzie prowadzona w Systemie:

- 1) przenosi do Systemu dokumentację pracowniczą prowadzoną w postaci elektronicznej, stosując odpowiednio przepisy wydane na podstawie art. 298¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące:

- a) przenoszenia dokumentacji pracowniczej pomiędzy systemami teleinformatycznymi,
 - b) doręczania informacji lub zawiadomienia o możliwości odbioru dokumentacji pracowniczej oraz sposobu odbioru tej dokumentacji.
- 2) wprowadza do Systemu odwzorowanie cyfrowe dokumentów pracowniczych sporządzonych w postaci papierowej, których kompletność, autentyczność, integralność oraz zgodność odwzorowania cyfrowego z dokumentem papierowym została potwierdzona poza Systemem poprzez opatrzenie tych dokumentów kwalifikowaną pieczęcią elektroniczną pracodawcy, kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym albo podpisem zaufanym, stosując odpowiednio przepisy wydane na podstawie art. 298¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące doręczania informacji lub zawiadomienia o możliwości odbioru dokumentacji pracowniczej oraz sposobu odbioru tej dokumentacji.

2d. Pracodawca wprowadza do Systemu odwzorowania cyfrowe dokumentów pracowniczych spełniające minimalne wymagania techniczne określone w przepisach wydanych na podstawie art. 298¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

2e. Opatrzenie dokumentu, o którym mowa w ust. 2c pkt 2, kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym albo podpisem zaufanym jest równoznaczne z potwierdzeniem zgodności odwzorowanego dokumentu z dokumentacją pracowniczą prowadzoną dotychczas przez pracodawcę w postaci papierowej.

2f. W przypadku, o którym mowa w ust. 2c pkt 2, dokument umieszczony w Systemie wchodzi w skład dokumentacji pracowniczej.

2g. W przypadku gdy zleceniodawca albo rodzic zadeklaruje, że dokumentacja umowy będzie prowadzona w Systemie przepisy ust. 2c pkt 2 i ust. 2d–2f stosuje się odpowiednio.

2h. Przepisy ust. 2a–2g stosuje się w przypadku gdy pracodawcą lub zleceniodawcą jest mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca, o których mowa w

art. 7 ust. 1 pkt 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236, z późn. zm.³⁾).”,

d) po ust. 6 dodaje się ust. 6a w brzmieniu:

„6a. W przypadku umowy zawartej poza Systemem strony tej umowy mogą sporządzić w Systemie dokument dotyczący tej umowy. W takim przypadku ta umowa jest obsługiwana poza Systemem. Przepisy ust. 1 pkt 3, ust. 3–5 stosuje się odpowiednio.”,

e) w ust. 9:

– we wprowadzeniu do wyliczenia wyrazy „o których mowa w ust. 3, 6 i 7” zastępuje się wyrazami „o których mowa w ust. 3 i 6”,
– pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) ministrem właściwym do spraw gospodarki – w zakresie umów, których stroną jest przedsiębiorca, o którym mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców.”;

9) w art. 6:

a) w ust. 1:

– pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) dane, o których mowa w art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, a w przypadku cudzoziemca również obywatelstwo oraz płeć;”,

– w pkt 2 lit. c i d otrzymują brzmienie:

„c) NIP – z wyjątkiem osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej,

d) numer PESEL – w przypadku osoby fizycznej;”,

– pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) warunki pracy i płacy, o których mowa w art. 29 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, a w przypadku cudzoziemca również stanowisko lub rodzaj pracy oraz wymiar czasu pracy;”,

b) w ust. 2:

– pkt 1 otrzymuje brzmienie:

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. 1222, 1871 oraz z 2025 r. poz. 222, 621, 622 i 769.

- „1) dane dotyczące zleceniodawcy i zleceniobiorcy, o których mowa w ust. 1 pkt 2, a w przypadku cudzoziemca również obywatelstwo oraz płeć;”,
- uchyla się pkt 2,
 - pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) datę zawarcia, rozpoczęcia, rozwiązania albo wygaśnięcia umowy;”,
 - po pkt 6 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 7 w brzmieniu:

„7) liczbę godzin w tygodniu lub w miesiącu – w przypadku, gdy zleceniobiorcą jest cudzoziemiec.”,
- c) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:
- „3a. Strony umowy mogą wprowadzić do Systemu inne dane niż wymienione w ust. 1–3. W takim przypadku strona wprowadzająca te dane do Systemu odpowiednio realizuje obowiązki kategorii podmiotu, o którym mowa w art. 4 pkt 7 lub 8, art. 26 albo art. 28 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.⁴⁾).”,
- d) po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:
- „5a. W celu realizacji obowiązku, o którym mowa w art. 17 ust. 1 pkt 2 lub art. 68 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pracodawca, zleceniodawca lub rodzic wprowadza do Systemu odpowiednio numer zezwolenia na pracę lub numer oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.”,
- e) przepis ust. 6 otrzymuje brzmienie:
- „6. W celu zapewnienia prawidłowej obsługi umowy strony umowy wprowadzają do Systemu adres poczty elektronicznej oraz mogą wprowadzić numer telefonu.”;
- 10) w art. 8:
- a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

⁴⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018, str. 2 oraz Dz. Urz. UE L 74 z 04.03.2021, str. 35.

„1. W przypadku obsługi umowy za pośrednictwem Systemu dokumentacja pracownicza albo dokumentacja umowy jest prowadzona i przechowywana w Systemie w postaci elektronicznej.”,

b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a i 1b w brzmieniu:

„1a. System spełnia wymogi techniczne określone w przepisach wydanych na podstawie art. 298¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

1b. System spełnia minimalne wymogi dostępności cyfrowej określone w załączniku do ustawy z 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych (Dz. U. 2023 r. poz. 1440).”,

c) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. W przypadku elektronicznego dokumentu wytworzonego poza Systemem może on zostać dołączony do Systemu przez pracodawcę, zleceniodawcę albo rodzica.”;

11) w art. 9 ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) zmianie w zakresie danych, o których mowa w art. 6 ust. 1–5;”;

12) po art. 11 dodaje się art. 11a w brzmieniu:

„Art. 11a. 1. Minister właściwy do spraw pracy udostępnia Państwowej Inspekcji Pracy dane, o których mowa w art. 6 ust. 1–3, w celu przeprowadzenia postępowania kontrolnego, o którym mowa w art. 21 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 1712 oraz z 2025 r. poz. 321, 368, 620 i 769).

2. Dane, o których mowa w ust. 1, są udostępnione na wniosek Państwowej Inspekcji Pracy, w celu realizacji prawa, o którym mowa w art. 23 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy.

3. Dane, o których mowa w ust. 1, udostępnia się za pomocą zabezpieczonych adekwatnie do oszacowanego ryzyka systemów teleinformatycznych Państwowej Inspekcji Pracy, przeznaczonych do komunikowania się z Systemem.

4. Dane, o których mowa w ust. 1, są udostępniane Państwowej Inspekcji Pracy, jeśli spełnia ona następujące warunki:

- 1) zapewnia możliwość identyfikacji osoby uzyskującej dane oraz zakresu, daty i celu ich uzyskania;
- 2) stosuje odpowiednie środki techniczne i organizacyjne zapewniające bezpieczeństwo przetwarzanych danych;

- 3) zapewnia, że dostęp do danych osobowych jest nadzorowany i rejestrowany zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

5. Dane uzyskane na podstawie ust. 1 mogą być przetwarzane nie dłużej niż jest to niezbędne do prowadzenia postępowania kontrolnego, o którym mowa w art. 21 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy.”;

- 13) po art. 13 dodaje się rozdział 3 w brzmieniu:

„Rozdział 3

Zawieranie i obsługa w Systemie umów związanych z zatrudnieniem lub porozumienia”;

- 14) po art. 13 dodaje się art. 13a–13c w brzmieniu:

„Art. 13a. 1. Minister właściwy do spraw pracy zapewnia funkcjonalności Systemu, które umożliwiają obsługę umów związanych z zatrudnieniem lub porozumienia.

2. W celu zapewnienia obsługi umów związanych z zatrudnieniem lub porozumienia pracodawca, korzystający, pracownik i wolontariusz wprowadzają do Systemu dane niezbędne do zawarcia umowy związanej z zatrudnieniem lub porozumienia.

Art. 13b. 1. W przypadku obsługi za pośrednictwem Systemu umowy związanej z zatrudnieniem pracodawca wprowadza do Systemu:

- 1) dane dotyczące rodzaju umowy;
- 2) datę zawarcia i rozwiązania albo wygaśnięcia umowy;
- 3) inne postanowienia wynikające z przepisów prawa, w tym wzajemne prawa i obowiązki.

2. W przypadku obsługi za pośrednictwem Systemu porozumienia korzystający wprowadza do Systemu:

- 1) dane, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 2, dotyczące korzystającego;
- 2) dane dotyczące wolontariusza:
 - a) imię i nazwisko,
 - b) adres miejsca zamieszkania,
 - c) numer PESEL;
- 3) datę zawarcia porozumienia;
- 4) informację o:
 - a) możliwości rozwiązania porozumienia,
 - b) zakresie, sposobie i czasie wykonywania przez wolontariusza porozumienia;

- 5) inne dane i oświadczenia niezbędne do zawarcia i wykonania porozumienia wynikające z działu III ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Art. 13c. 1. Zawarcie umowy związanej z zatrudnieniem oraz porozumienia obsługiwanych za pośrednictwem Systemu następuje z chwilą opatrzenia umowy związanej z zatrudnieniem albo porozumienia kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym albo podpisem zaufanym przez strony umowy lub porozumienia.

2. Opatrzenie umowy związanej z zatrudnieniem oraz porozumienia podpisem osobistym albo podpisem zaufanym wywołuje skutek prawny równoważny podpisowi własnoręcznemu.

3. Zmiana umowy związanej z zatrudnieniem oraz porozumienia obsługiwanych za pośrednictwem Systemu oraz ich rozwiązanie następują w Systemie.

4. Do obsługi umowy związanej z zatrudnieniem oraz porozumienia przepisy art. 5 ust. 2–2f, ust. 3 zdanie drugie, ust. 6a, art. 6 ust. 6 i 7, art. 7 ust. 1 i 2, art. 8 ust. 1–2a, art. 9–13 stosuje się odpowiednio.

5. Umowy, o których mowa w art. 101¹ § 1, w art. 101² § 1 oraz w art. 125 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy obsługiwane w Systemie mogą być podpisywane kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym albo podpisem zaufanym.”;

- 15) uchyla się art. 14;

- 16) po art. 14 dodaje się oznaczenie i tytuł rozdziału 4 w brzmieniu:

„Rozdział 4

Zmiany w przepisach obowiązujących”;

- 17) po art. 19 dodaje się oznaczenie i tytuł rozdziału 5 w brzmieniu:

„Rozdział 5

Przepisy przejściowe, dostosowujące i przepis końcowy”;

- 18) w art. 23 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Minister właściwy do spraw pracy ogłasza w dzienniku urzędowym ministra właściwego do spraw pracy oraz na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej komunikat określający termin uruchomienia Systemu oraz udostępnienia funkcjonalności Systemu, o których mowa w ustawie.”;

19) uchyla się art. 24.

Art. 2. W ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 350, 620, 622, 769 i 820) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 36 po ust. 13 dodaje się ust. 13a i 13b w brzmieniu:

„13a. O zmianie adresu zameldowania na stałe miejsce pobytu, adresu zamieszkania, jeżeli jest inny niż adres zameldowania na stałe miejsce pobytu, adresu do korespondencji, jeżeli jest inny niż adres zameldowania na stałe miejsce pobytu i adres zamieszkania, a także innych danych kontaktowych ubezpieczony może zawiadomić Zakład za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład.

13b. Zakład informuje płatnika składek za pośrednictwem profilu informacyjnego lub w sposób wskazany w art. 47a ust. 6 o dokonanych przez ubezpieczonego zmianach objętych zgłoszeniem do ubezpieczeń społecznych.”;

2) w art. 50 po ust. 16 dodaje się ust. 16a w brzmieniu:

„16a. Zakład przekazuje za pośrednictwem systemu, o którym mowa w ustawie z dnia 16 listopada 2022 r. o e-Umowach (Dz. U. z 2024 r. poz. 1661 oraz z 2025 r. poz. 620), drogą elektroniczną, płatnikowi składek dane obejmujące:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) numer PESEL,
- 4) obywatelstwo,
- 5) wykazane w imiennym raporcie miesięcznym przerwy w opłacaniu składek,
- 6) informację o okresach niezdolności do pracy, za które wypłacono zasiłki, świadczenie rehabilitacyjne oraz za które odmówiono wypłaty tych świadczeń z poddaniem przyczyny odmowy,
- 7) wypłacane świadczenia z ubezpieczenia emerytalnego i z ubezpieczeń rentowych – w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w przepisach ustawy z dnia 16 listopada 2022 r. o e-Umowach.”.

Art. 3. W ustawie z dnia 6 marca 2018 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy (Dz. U. z 2022 r. poz. 541, z 2024 r. poz. 1841 oraz z 2025 r. poz. 769) po art. 48 dodaje się art. 48a w brzmieniu:

„Art. 48a. 1. Minister właściwy do spraw gospodarki udostępnia zgromadzone w CEIDG dane i informacje, o których mowa w art. 5 ust. 1 i ust. 2 pkt 1–8, 11–24 oraz ust. 3 ustawy, ministrowi właściwemu do spraw pracy w celu weryfikacji poprawności i aktualności danych wprowadzonych do Systemu, o którym mowa w ustawie z dnia 16 listopada 2022 r. o e-Umowach (Dz. U.).

2. Dane, o których mowa w ust. 1, są udostępniane nieodpłatnie w drodze ich wymiany między systemem teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 10 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), a CEIDG.”.

Art. 4. W ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620) wprowadza się następujące zmiany w:

- 1) art. 26 w ust. 1 w pkt 7 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) obsługę umów, umów związanych z zatrudnieniem albo porozumienia, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 16 listopada 2022 r. o e-Umowach (Dz. U. z 2024 r. poz. 1661 oraz z 2025 r. poz. 620),”;
- 2) art. 300 w ust. 3 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) budowy, funkcjonowania i rozwijania systemu teleinformatycznego do obsługi umów, umów związanych z zatrudnieniem albo porozumienia, o którym mowa w ustawie z dnia 16 listopada 2022 r. o e-Umowach, w zakresie właściwości ministra właściwego do spraw pracy;”.

Art. 5. W ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 621) wprowadza się następujące zmiany w:

- 1) art. 17 w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) przekazuje organowi, który wydał zezwolenie na pracę, umowę z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 lit. a ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia lub kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 lit. b ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi, a w przypadku kiedy cudzoziemcowi powierzono pracę na

podstawie umowy o pomocy przy zbiorach – w terminie 7 dni od dnia powierzenia pracy;”;

2) art. 68 w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) przekazuje organowi, który wpisał oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, umowę z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 lit. a ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia lub kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 lit. b ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi;”.

Art. 6. W terminie do dnia 30 listopada 2025 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych zgłosi ministrowi właściwemu do spraw pracy gotowość systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych do realizacji zadań, o których mowa w art. 4 ust. 2 i 3 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym.

Art. 7. 1. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki udostępni funkcjonalności Systemu, o których mowa w ustawie zmienianej w art. 1, w okresie 3 lat od dnia wejścia w życie ustawy.

2. Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych informuje ministra właściwego do spraw pracy o gotowości systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych do przyjmowania i przekazywania danych wynikających z ustawy w zakresie, o którym mowa w ust. 2 w okresie 2 lat od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

3. Minister właściwy do spraw pracy ogłasza w dzienniku urzędowym ministra właściwego do spraw pracy oraz na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej komunikat określający termin uruchomienia funkcjonalności Systemu, o których mowa w ustawie zmienianej w art. 1, oraz gotowość systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych do przyjmowania i przekazywania danych wynikających z tej ustawy.

Art. 8. Minister właściwy do spraw pracy ogłasza w dzienniku urzędowym ministra właściwego do spraw pracy oraz na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej komunikat określający zakres i termin uruchamianych funkcjonalności, o których mowa w art. 4 ust. 1a ustawy, o której mowa w art. 1.

Art. 9. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem art. 2 pkt 1, który wchodzi w życie po upływie sześciu miesięcy od dnia ogłoszenia.